

DANS CE NUMÉRO

L'emploi manufacturier en Chaudière-Appalaches.....	1	Les statistiques régionales sur Placement en ligne	
Actualités locales :		▫ Les professions les plus en demande en janvier 2008 selon Placement en ligne	6
▫ Investissements et création d'emplois	4	▫ Variation des postes vacants pour les assembleurs finisseurs et contrôleurs de produits en plastique (9495)	6
▫ Mises à pied	5		

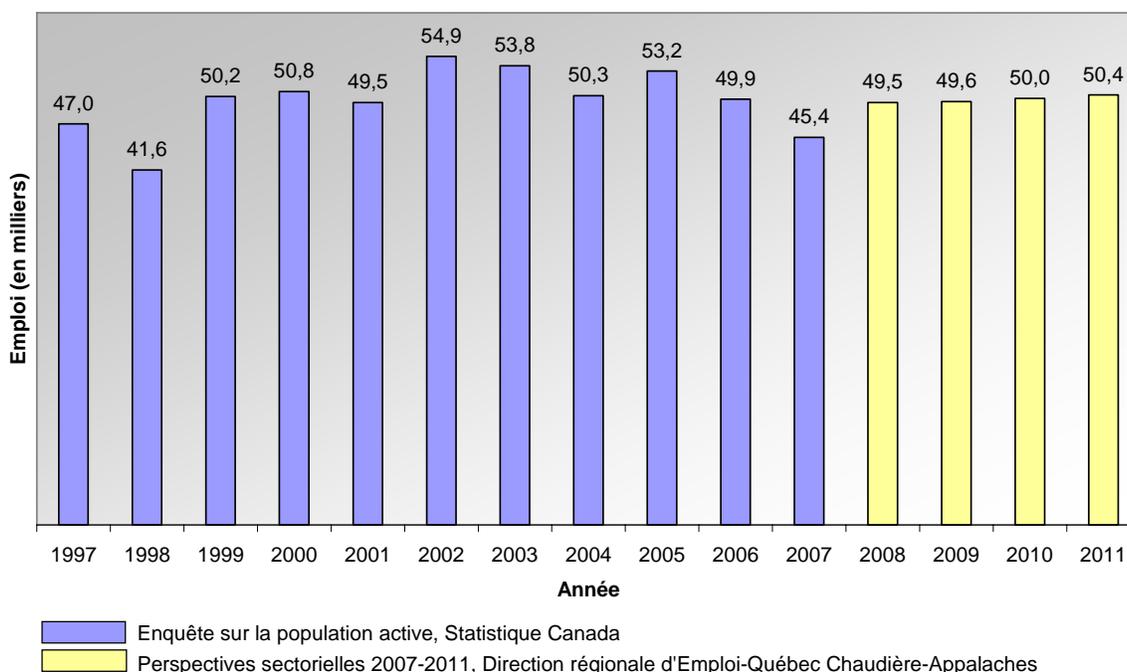
■ L'emploi manufacturier en Chaudière-Appalaches

(Par Jean Gamache)

La situation

Comme dans l'ensemble du Québec, le manufacturier en Chaudière-Appalaches a été particulièrement frappé par la conjoncture difficile qui affecte ce secteur. Dans les faits, **Statistique Canada estime que la région a perdu environ 4 500 emplois manufacturiers en 2007**. Il s'agit d'une diminution de 9 % comparativement à l'année 2006. À l'échelle du Québec, la diminution de l'emploi manufacturier se situe à 6,6 %. En étendant l'analyse sur une période plus longue, nous constatons qu'il occupe une part de moins en moins importante en termes d'emplois dans l'économie régionale. En effet, alors qu'en 2002, environ 27,7 % de tous les emplois étaient concentrés dans le secteur de la fabrication, cet indicateur se situait à 22 % en 2007. Dans l'ensemble du Québec, des pourcentages respectifs de 18,2 % et de 14,1 % étaient enregistrés pour les mêmes années. Malgré ces pertes d'emplois, environ 45 400 résidents de Chaudière-Appalaches oeuvraient au sein du secteur manufacturier en 2007. Le graphique ci-dessous illustre l'évolution de l'emploi depuis 1997.

Évolution de l'emploi manufacturier en Chaudière-Appalaches



Les difficultés du secteur manufacturier ont quelque peu terni certains indicateurs régionaux du marché du travail. Tout d'abord, la région a connu une légère augmentation du nombre de ses chômeurs passant de 12 800 en 2006 à 13 100 en 2007. Cette situation a élevé le taux de chômage de 0,2 % pour le situer à 6 % en 2007 (moyenne annuelle).

Puis, durant la même période, le nombre de personnes en emploi est passé de 207 000 à 206 700 et cela, tous secteurs confondus. C'est ainsi que la Chaudière-Appalaches se retrouvait, en 2007, au quatrième rang des régions avec un taux d'emploi de 63,1 %. À titre comparatif, elle occupait le deuxième rang en 2006 en affichant un taux d'emploi de 63,7 %.

Les pertes du secteur manufacturier ont toutefois été compensées par la création de 4 300 emplois dans le secteur des services. Le transport, la finance, les services de génie, les services aux entreprises ainsi que les soins de santé ont le plus profité de cette croissance.

Comme nous l'avons vu précédemment, le poids relatif du secteur manufacturier distingue Chaudière-Appalaches des autres régions du Québec. Une réalité s'impose toutefois : **la région n'est pas homogène**. Tout d'abord, il y a la ville de Lévis qui compte le tiers de la population de la région et environ 17 % de l'emploi manufacturier. Ce territoire montre une structure économique qui ressemble à celle de la ville de Québec de par la part relativement importante qu'occupe le secteur tertiaire. Il s'agit en fait d'un même marché du travail. Il est certain que les récents déboires de certains secteurs de la fabrication n'ont pas eu le même impact dans la ville de Lévis. À titre informatif, la RMR de Québec, dont fait partie la ville de Lévis, a arboré une intéressante croissance de l'emploi de l'ordre de 2,4 % en 2007.

En plus de l'agglomération urbaine de Lévis, la région compte neuf Municipalités Régionales de Comté (MRC). L'agriculture y tient, bien sûr, une place très importante. Rappelons que Chaudière-Appalaches est la deuxième région en termes d'emplois agricoles au Québec. Cette zone majoritairement rurale rassemblait, en 2001, près de 83 % de tous les emplois manufacturiers en Chaudière-Appalaches. Il va sans dire que ces MRC sont passablement touchées par les difficultés qui affectent certaines de nos entreprises manufacturières.

Quelques éléments d'analyse

Le contexte international

Le dollar canadien s'est considérablement apprécié par rapport à la devise américaine au cours des dernières années. En même temps, nos entreprises exportatrices sont devenues moins compétitives sur le marché américain (nos principaux clients). La forte demande pour les métaux de base ainsi que pour les produits énergétiques provenant des pays émergents contribuera à maintenir un dollar canadien élevé. La santé relativement bonne de l'économie canadienne par rapport à celle de nos voisins du sud favorise également la force du huard. Bref, le dollar canadien devrait continuer à afficher une certaine vigueur face à son vis-à-vis américain.

La libéralisation des échanges commerciaux s'est accélérée au cours des dernières années. L'entrée en scène de nouveaux joueurs (les pays dits émergents) et l'abolition de plusieurs barrières protectionnistes confrontent nos entreprises à une concurrence de plus en plus féroce sur les marchés. Elles compétitionnent souvent contre des entreprises qui produisent des biens à des coûts de main-d'œuvre de beaucoup inférieurs aux siens. Le vêtement et le meuble constituent des exemples de secteurs qui sont durement frappés par la concurrence étrangère.

Nous l'avons déjà dit, les États-Unis constituent nos principaux partenaires commerciaux. Le ralentissement de la croissance de l'économie américaine réduit donc la demande pour nos produits. Il existe présentement une possibilité de décroissance de l'économie américaine. Si cette éventualité se concrétise, l'effet négatif en serait encore plus marqué chez nos manufacturiers.

Les marchés sont inondés de produits de toutes provenances. Il devient de plus en plus difficile pour nos entreprises de croître dans cet environnement de mondialisation surtout si elles fabriquent des produits à faible valeur ajoutée. Elles ne peuvent tout simplement pas rivaliser contre des concurrents qui bénéficient de très faibles coûts de production.

Nos industries doivent se distinguer de leurs concurrents. Les activités de R et D prennent donc leur importance afin de favoriser l'innovation. La fabrication de produits à haute valeur ajoutée, originaux et qui se retrouvent dans des créneaux bien spécifiques constitue, pour plusieurs entreprises, une avenue **incontournable**.

Par ailleurs, l'innovation peut aussi contribuer à augmenter la productivité, comme par exemple l'instauration de nouveaux processus.

L'Institut de la statistique du Québec nous révèle, qu'en 2005, la région exportait environ 60 % de ses produits manufacturés. Ces exportations représentaient 2,19 milliards de dollars et la grande majorité de celles-ci étaient destinées vers les États-Unis.

Notre forte dépendance au marché américain affecte la vitalité du secteur manufacturier lorsque les conditions favorables ne sont pas toutes réunies comme c'est le cas présentement.

Afin de diminuer cette dépendance économique au marché, le développement de nouveaux marchés s'avère fondamental. La situation qui prévaut dans les pays émergents amène la naissance d'une classe moyenne. Par exemple, celles de la Chine et de l'Inde sont évaluées entre 200 et 300 millions de personnes chacune. Les occasions de diversifier nos partenaires commerciaux sont donc présentes, il s'agit de les exploiter.

La productivité

La productivité se définit comme étant le rapport entre la production et les ressources mises en œuvre pour la réaliser. Le Québec se classe derrière l'Ontario et la moyenne canadienne en ce qui concerne la productivité du travail. La productivité canadienne se situant elle-même à 80 % de celle des États-Unis. Cette situation contribue à rendre certaines entreprises moins compétitives sur les marchés. À plus long terme, s'il n'est pas réglé, le problème de la faible productivité freinera invariablement la croissance. De plus, la productivité constitue un intrant majeur quant à la détermination du niveau de vie d'une population.

L'amélioration de la productivité constitue le seul moyen d'assurer la compétitivité des entreprises sans hypothéquer le niveau de vie de la population. Diverses avenues doivent être empruntées, comme par exemple :

- L'amélioration des procédés de fabrication;
- L'acquisition d'équipements à la fine pointe de la technologie. À ce sujet, la force du dollar canadien peut représenter une opportunité intéressante;
- La modification de l'organisation du travail. L'approche « lean manufacturing » qui consiste à identifier et à éliminer les pertes d'efficacité peut s'avérer, par exemple, une voie intéressante;
- L'obtention d'une meilleure adéquation de l'offre de main-d'œuvre aux besoins du marché du travail;
- Le développement des compétences de la main-d'œuvre;
- L'amélioration des pratiques de gestion des ressources humaines.

INVESTISSEMENTS ET CRÉATION D'EMPLOIS :

Bellechasse :		
Entreprise :	Plastiques Moore	<p>▫ L'entreprise Plastiques Moore de Saint-Damien a signé un premier contrat au Mexique avec le géant de l'électroménager Mabe, pour la fabrication de filtres à sècheuses. En optimisant ses opérations et en implantant un programme de production à valeur ajoutée, l'entreprise a vu son chiffre d'affaires augmenter de 50% en cinq ans, tout en conservant le même nombre d'employés. Malgré les hausses du pétrole, des matières premières et du dollar ainsi que la pénurie de main-d'oeuvre qualifiée, Plastiques Moore entrevoit l'avenir avec optimisme.</p> <p>(La Voix du Sud, 26 janvier 2008)</p>
Secteur d'activité :	Fabrication de produits en plastique	
Événement :	Important contrat	

L'Amiante :		
Entreprise :	Techno Métal Services	<p>▫ Techno Métal Services ouvre ses portes à Thetford Mines. Elle se spécialise dans la fabrication des composantes métalliques de pieux vissés, principalement les hélices permettant aux pieux de s'enfoncer dans le sol. Quatre emplois ont été créés à court terme et une expansion de l'entreprise pourrait en générer d'autres à moyen terme.</p> <p>(Courrier Frontenac, 25 janvier 2008)</p>
Secteur d'activité :	Fabrication de produits métalliques	
Création d'emplois :	+ 4	
Entreprise :	Industries Usicast	<p>▫ L'entreprise Usicast est spécialisée dans l'usinage, l'assemblage et la finition de pièces sous devis. L'investissement total de 900 000 \$ vise l'acquisition d'un centre d'usinage horizontal à 4 axes et d'un tour vertical CNC qui permettront d'augmenter la capacité de production et la vitesse d'exécution de l'entreprise. Trois emplois seront créés et 11 postes seront consolidés.</p> <p>(Communiqué gouvernemental, 30 janvier 2008)</p>
Secteur d'activité :	Fabrication de produits métalliques	
Investissement :	900 000	
Création d'emplois :	+ 3 (création) 11 (consolidation)	

L'Islet :		
Événement :	Construction d'une résidence de 30 logements	<p>▫ Pierre Juras prévoit démarrer, vers mai 2008, les travaux de construction d'une résidence de 30 logements pour personnes retraitées autonomes à Ste-Perpétue.</p> <p>(L'Indicateur des projets au Québec, 15 janvier 2008)</p>
Secteur d'activité :	Construction	

Les Etchemins :		
Entreprise :	Multiservices Netchemin	<p>▫ Le bâtiment de l'ancien Métro abrite maintenant le commerce Multiservices Netchemin (nettoyeur et dépanneur). Les équipements de Nettoyeur moderne y ont été déménagés. L'entreprise offre de multiples services. Ce projet a nécessité un investissement de 400 000 \$ et a permis la création de 4 postes à temps plein et 5 à temps partiel.</p> <p>(La Voix du Sud, 19 janvier 2008)</p>
Secteur d'activité :	Services personnels et services de blanchissage	
Investissement :	400 000	
Création d'emplois :	+ 4 à temps plein + 5 à temps partiel	

Robert-Cliche :		
Entreprise :	Coop de santé de la MRC Robert-Cliche	<p>▫ La future Coop de santé de la MRC Robert-Cliche annonce la tenue de rencontres d'information et de recrutement du 5 au 20 février dans cinq municipalités de la MRC Robert-Cliche. Ce projet de coopérative a pris naissance du fait que l'accessibilité aux soins de santé est actuellement menacée dans la MRC. Il s'agit du premier projet de coopérative de santé au Québec à s'adresser à un territoire entier de MRC. Ce projet est un important enjeu de revitalisation pour le milieu.</p> <p>(Bulletin électronique du CLD de Robert-Cliche, 1er février 2008)</p>
Secteur d'activité :	Services de soins ambulatoires	
Événement :	Phase intensive de recrutement	

Robert Cliche :		
<p>Entreprise : Dava Secteur d'activité : Fabrication de produits en bois</p>	<p>▫ Dava, de Tring-Jonction, entreprise de production de planchers de bois franc, est la seule PME écologique au monde à recycler des arbres centenaires, rejetés par l'industrie du bois, pour un faire un produit fini. La moitié de la petite production est destinée à des professionnels qui veulent construire des bâtiments respectueux de l'environnement; l'autre est destinée à la population en général et les ébénistes. L'entreprise compte 7 employés.</p> <p>(Beauce Média, 4 janvier 2008; le Soleil, 12 janvier 2008)</p>	
<p>Entreprise : Confection C. Cliche Secteur d'activité : Fabrication de vêtements Investissement : Réponse à la sous-traitance asiatique</p>	<p>▫ Confection C. Cliche, en réponse à la compétition asiatique, a développé une vision d'affaires unique consistant à offrir à sa clientèle une sous-traitance à valeur ajoutée. L'éventail des services offerts ainsi que la qualité des produits lui ont permis de développer des partenariats d'affaires qui permettent à l'entreprise d'envisager l'avenir avec confiance, voire même sous le signe de l'expansion. L'entreprise produit depuis bientôt 2 ans les costumes pour les différents spectacles du Cirque du Soleil. L'entreprise vient d'obtenir le contrat pour la confection de 16 000 tricots à l'effigie des Fêtes du 400e pour le compte de la compagnie Sears.</p> <p>(La Voix du Sud, janvier 2008)</p>	

Ville de Lévis :		
<p>Entreprise : Ultramar Secteur d'activité : Fabrication de produits du pétrole et du charbon Investissement : 900 000 000</p>	<p>▫ La pétrolière Ultramar et sa société mère texane, Valero Energy, préparent un autre projet d'investissement, soit l'expansion de la raffinerie de Lévis, dont la valeur approcherait les 900 millions \$ US d'ici 2012. Le projet vise à augmenter la production de carburants en croissance de demande, comme le diesel, en éliminant la production de mazout lourd. Cet autre investissement aurait par contre peu d'impact sur la capacité de production totale. Il reste plusieurs étapes à franchir avant que le projet arrive au Conseil d'administration. Mais, avant d'investir cette somme, l'entreprise veut pouvoir construire son pipeline pour acheminer sa production supplémentaire à Montréal. Ce pipeline pourrait créer dans son sillage des milliers d'emplois pendant la construction. La raffinerie de Lévis est très efficace, d'où l'intérêt de Valero d'y investir.</p> <p>(Le Soleil, 30 et 31 janvier 2008; Journal de Québec, 31 janvier 2008)</p>	
<p>Entreprise : Davie Québec Secteur d'activité : Fabrication de matériel de transport Événement : Période de recrutement</p>	<p>▫ Au-delà de 600 travailleurs de métier ont déjà soumis leur candidature en vue de décrocher un des 400 emplois offerts par Davie Québec. Elle est à la recherche de travailleurs spécialisés, en particulier des soudeurs et des monteurs d'acier. Il est aussi question de recruter des grutiers, des assembleurs mécaniques, des peintres, des électriciens, des charpentiers-menuisiers et autres métiers. L'effectif du chantier devrait s'établir à 900 travailleurs à l'été. C'est la firme de recrutement Ancia qui s'est vue confier le mandat de recruter le personnel.</p> <p>(Le Soleil, 23 janvier 2008)</p>	

MISES À PIED :

Beauce-Sartigan :		
<p>Entreprise : Manac Secteur d'activité : Fabrication de matériel de transport Perte d'emplois : - 175</p>	<p>▫ (Déjà annoncé dans la Situation de l'emploi, novembre 2007) Manac avait annoncé en novembre dernier la mise à pied de 175 travailleurs en janvier et février 2008. Les mises à pied sont maintenant effectives le 28 février 2008 et le 20 mars 2008, si la situation actuelle se maintient.</p> <p>(Ajout d'information à l'avis de licenciement collectif, 22 janvier 2008)</p>	

■ Les statistiques régionales sur Placement en ligne

(Par Céline Rancourt)

Les professions les plus en demande en janvier 2008 selon Placement en ligne :

CNP	Titre	Nombre
Aucune formation spécifique		
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	181
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	71
1414	Réceptionnistes et standardistes	59
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	55
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	44
Formation professionnelle et collégiale		
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	75
7411	Conducteurs/conductrices de camions	48
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	41
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	34
Formation universitaire		
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	17
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	15
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	11
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	9
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	7
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	7

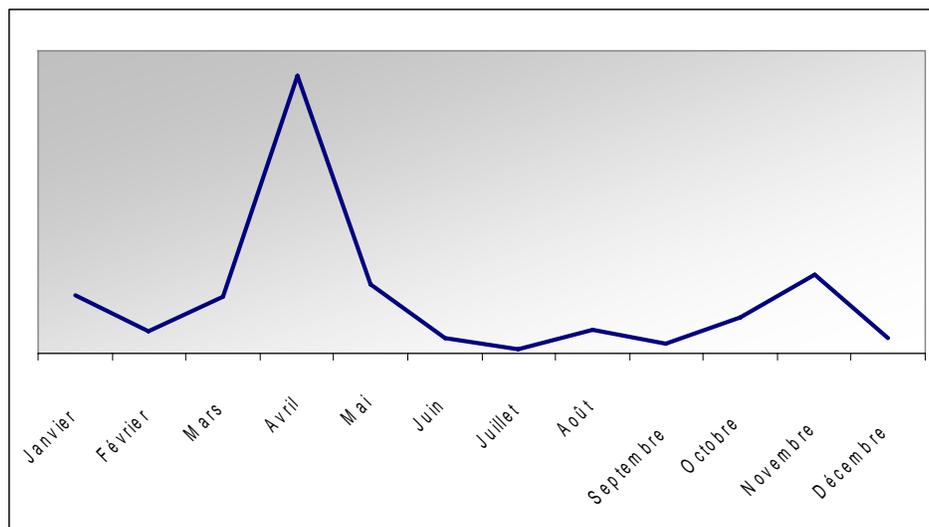


Durant la période du 1^{er} au 31 janvier 2008, les employeurs de la région ont affiché 1982 postes.

Le tableau ci-contre illustre la quantité et la nature des postes les plus en demande durant la période. Ceux-ci sont regroupés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs.

Ces données n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire. Les journaux, les autres sites de placement et les autres mécanismes de recherche d'emploi devraient être également considérés.

Variation des postes vacants pour les assembleurs finisseurs et contrôleurs de produits en plastique (9495) :



Source : DGAPPIMT, Module information de gestion – emploi, Rapports sur le placement
Compilation : Emploi-Québec Chaudière-Appalaches, DPPSE, cumulatif 2002-2003 à 2006-2007

Pour de plus amples informations sur les emplois offerts, veuillez communiquer avec le centre local d'emploi (CLE) de votre MRC. Vous pouvez, en tout temps, consulter les emplois offerts sur le site d'Emploi-Québec au www.emploi-quebec.net sous la rubrique Placement en ligne – Trouver un emploi...