

L'ENTREPRISE D'ENTRAÎNEMENT, UNE APPROCHE EFFICACE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE VOS COMPÉTENCES

Imaginez-vous travailler dans une entreprise où la description de tâches des employés est modelée en fonction de leurs objectifs de carrière, où l'erreur est vue comme une occasion d'apprendre et où il est possible d'exercer sa profession tout en mettant à jour ses connaissances en informatique et en anglais... Impossible me direz-vous ? Et bien non, ce scénario n'est pas fictif. En effet, il est tout à fait conforme à la réalité de l'entreprise d'entraînement.

Une simulation de la réalité au service des chercheurs d'emploi

Conçue pour faciliter le retour en emploi des chercheurs d'emploi, l'entreprise d'entraînement offre une simulation des plus réalistes d'une véritable entreprise. Elle reproduit ainsi en tout point les activités administratives d'une entreprise réelle, à l'exception de la production et des échanges d'argent qui demeurent fictifs.

En ce sens, afin de s'assurer que le fonctionnement de l'entreprise d'entraînement demeure conforme à la réalité, celle-ci est jumelée à une véritable entreprise qui partage avec elle son expertise et lui fournit ses modèles de fonctionnement. L'entreprise d'entraînement est donc en quelque sorte une « copie » de son entreprise marraine, ce qui lui permet de demeurer sur le droit chemin de la réalité.

S'entraîner pour l'emploi

Basée sur la pédagogie du « learning-by-doing », les participants ont la possibilité d'actualiser leurs connaissances sur les différents logiciels informatiques utilisés dans les entreprises et d'améliorer leur anglais au travail tout en accomplissant les tâches quotidiennes reliées à leur profession. Par exemple, le commis-comptable prépare les paies fictives des autres participants, fait le suivi des comptes fournisseurs et des comptes clients, etc., ce qui lui permet de se perfectionner sur un logiciel comptable. Et comme la pression liée aux impératifs de la production ou à la confidentialité des données ou des chiffres est inexistante, la personne apprend à son rythme. Évidemment, chaque participant peut se référer à un coordonnateur de département qui le soutient dans ses apprentissages et dans l'accomplissement de ses tâches de travail et lui aide à développer les attitudes et le savoir-être dont il devra faire preuve sur le marché du travail.

Du soutien pour la recherche d'emploi

Le but poursuivi par les participants étant de décrocher un emploi rémunéré dans une entreprise réelle, une conseillère en emploi est présente afin de les soutenir et de les conseiller dans leurs démarches de recherche d'emploi et ce, durant toute la durée de leur stage. Dans le cadre de leur stage, les participants qui bénéficiaient de prestations gouvernementales continuent à les recevoir tandis que les personnes qui étaient auparavant sans revenu peuvent souvent bénéficier d'une allocation d'Emploi Québec qui couvre certaines dépenses.

Une banque de candidats motivés et qualifiés à la portée des employeurs

Reconnue par un nombre sans cesse grandissant d'entreprises et d'agences de placement, celles-ci peuvent communiquer directement avec l'entreprise d'entraînement pour recruter, sans frais, des candidats compétents et opérationnels. Connaissant bien chacun des candidats, les coordonnateurs de l'entreprise d'entraînement peuvent également être une bonne source de référence pour les entreprises et assurer un suivi auprès des candidats une fois en emploi.

Une entreprise d'entraînement de L'Amiante

Translab est l'entreprise d'entraînement qui dessert le territoire de L'Amiante. Les chercheurs d'emploi intéressés à effectuer un stage de même que les employeurs à la recherche de candidats qualifiés peuvent communiquer directement avec l'Entreprise d'entraînement de L'Amiante, Translab au :

671, boulevard Frontenac Ouest
Thetford Mines (Québec) G6G 1N1
Téléphone : 418-334-0220
Courriel : dg@translab.org

Alexandra Nadeau, CRIA
Directrice Générale