



Communiqué de presse
Pour diffusion immédiate

UNIQUE AU QUÉBEC

Nouveau Centre de formation en leadership pratique au Cégep de Thetford

Thetford Mines, le 9 janvier 2009 – Le Cégep de Thetford, en collaboration avec le Service de la formation continue, est heureux d'annoncer l'implantation d'un nouveau Centre de formation en leadership pratique (CFLP), une première dans la région et dans le réseau public d'enseignement.

Implantation d'un CFLP

Le Québec fera face, dans les prochaines années, à une importante pénurie de main-d'œuvre. Les gestionnaires devront alors innover dans leur processus de gestion du personnel afin de ne pas manquer de ressources humaines qualifiées. Pour y parvenir, les organisations québécoises sont choyées puisqu'il existe une multitude de programmes de formation offerts par le système public d'éducation et par des firmes privées de formation. Toutefois, en effectuant l'analyse de ces programmes, il en ressort une absence de plan de formation en leadership pour un statut d'emploi en particulier, soit celui du superviseur de premier niveau. C'est donc de cette opportunité que provient le projet de CFLP, un centre de formation axé sur les besoins organisationnels et sur l'apprentissage par la pratique.

Affilié au Cégep de Thetford, le CFLP se veut un centre de formation pratique ayant pour objectif la formation de leaders de premier niveau. Le CFLP a pour cible de former ces superviseurs pour les postes de leadership auxquels ils sont destinés. Ainsi, ces travailleurs auront les connaissances nécessaires pour mieux accomplir leurs nouvelles fonctions et gérer, de manière performante, leur équipe. Une amélioration du leadership au sein des organisations ne peut qu'être bénéfique.

Unique au réseau public d'enseignement, le CFLP se démarque des autres formations en leadership pratique par des formations adaptées aux différentes organisations et surtout, par un style d'apprentissage dominé par la pratique. Les clientèles visées sont l'ensemble des employés déjà en poste de supervision, les employés qui désirent occuper un poste de superviseur, les collégiens qui tentent d'obtenir un DEC technique et les futurs propriétaires d'entreprises n'ayant pas la formation requise pour assurer la relève des actuels propriétaires.

La structure organisationnelle du CFLP se veut très flexible afin de s'adapter aux réalités des organisations du 21^e siècle. En lien avec les disponibilités des clientèles cibles, les cours seront dispensés intensivement. Plusieurs segments, de courte durée et avec un délai entre chacun d'eux, seront valorisés afin de ne pas nuire au fonctionnement des organisations et de laisser la possibilité aux candidats d'expérimenter ce qu'ils auront

appris. Les candidats auront éventuellement la possibilité de suivre la formation dans différentes villes puisque plusieurs cellules d'enseignement seront mises en place en fonction de la demande.

Deux partenaires de la région, la Société de développement économique de la région de Thetford et la Caisse Desjardins de Thetford ont appuyé ce projet et ont contribué financièrement. Le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport y est aussi allé d'un engagement financier.

Colloque sur le leadership pratique

Le Cégep de Thetford organise un colloque sur le leadership pratique les 31 mars et 1^{er} avril 2009. L'objectif est d'offrir aux dirigeants et employés de la région deux jours de formations et d'information sur le leadership pratique. Le colloque donnera aux participants un avant-goût des services dorénavant offerts par le Centre de formation en leadership pratique du Cégep de Thetford.

Projet futur : CCTT-PSN

En novembre dernier, le Cégep de Thetford a déposé sa candidature au ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport en vue de la création d'un Centre de transfert technologique – pratique sociale novatrice en leadership pratique. Ainsi, le Cégep demande au gouvernement d'implanter un Centre collégial de transfert technologique en leadership pratique, soit un troisième CCTT enraciné au Cégep de Thetford. Selon François Dornier, directeur général du Cégep, « il apparaît tout à fait opportun que la région de Chaudière-Appalaches soit dotée d'un nouveau CCTT en leadership pratique. Au niveau de la région Chaudière-Appalaches, nous avons identifié trois problématiques jugées prioritaires par le milieu, à savoir, la pénurie de main-d'œuvre, la relève des propriétaires et un besoin de cadres de premier niveau ».

De portée provinciale, le CCTT en leadership pratique contribuera à l'innovation organisationnelle dans les entreprises et les organisations. C'est la dimension humaine et managériale des entreprises qui est visée. Dans un premier temps, une collaboration sera établie avec le Centre de technologie minérale et de plasturgie de même qu'avec Oléotek, le centre de transfert en technologie en oléochimie industrielle, puis avec les autres CCTT de Chaudière-Appalaches.

-30-

Source : Édith Jacques
Conseillère en communication
Tél. : (418) 338-8591, poste 204

